

Bachelor Chargé de Développement des Ressources Humaines



Filière : Tertiaire Niveau VI – 60 Crédits ECTS – Titre RNCP 34729 – Code diplôme 26X31541

Prérequis :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+2 de type BTS ou DUT
- Ou d'une certification professionnelle enregistrée de niveau 5 validée.
- Certification ouverte aux candidats de niveaux
- BAC+2 pouvant justifier de 3 années d'expérience dans le secteur

Modalité d'accès :

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Formation :

Durée :

476 heures de formation - 1 an en alternance sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Début de la formation :

2 septembre 2024.

Lieu de formation :

15 bis, avenue de Saint-Etienne, Andrézieux-Bouthéon (42160).

Coût de formation :

Gratuite pour les apprentis.

Effectif de la formation :

15 apprenants par session.

Modalités de recrutement :

- Compléter un dossier de candidature
- Parcoursup
- Etude du dossier scolaire
- Entretien individuel

Objectifs de formation :

- **Bloc 1** : Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH.
- **Bloc 2** : Contribuer à bâtir des politiques RH efficace et innovantes.
- **Bloc 3** : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser déployer des compétences transversales.

Modalités pédagogiques :

- Présence physique du formateur auprès de ces apprenants.
- Pédagogie active : théories, cas pratiques, mise en situation professionnelle
- Modalité d'évaluation : Tests, dossiers mise en situation, grand oral ...

Essentiel du contrat d'apprenti(e)

Double statut : étudiant(e) et salarié(e).

Age : de 17 à 29 ans.

Démarrage du contrat : au plus tôt 3 mois avant le début de la formation.

Période probatoire : 45 jours en entreprise (si arrêt de travail, période d'essai prolongée d'autant de jours).

Repos hebdomadaire : 2 jours pleins/semaine ou selon la convention collective de l'entreprise.

Congés : 5 semaines. Les congés sont à prendre sur le temps en entreprise.

Temps de travail hebdomadaire = temps de formation + temps en entreprise

La rémunération : de 27% à 100 % du SMIC (sauf conditions plus favorables de la convention collective).

Nom du certificateur : INSTITUT SUPERIEUR COMMERCE GESTION

Date d'enregistrement de la certification : 29-06-2020

Bachelor Chargé de Développement des Ressources Humaines



Filière : Tertiaire Niveau VI – 60 Crédits ECTS – Titre RNCP 34729 – Code diplôme 26X31541

LES MATIERES	Heures de formation	Évaluation pédagogique	Modalités	Examineur
Bloc 1 : Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH.	143.5h	<ul style="list-style-type: none"> - Problématique de droit social - Élaborer un processus administratif de gestion RH - Mise en œuvre d'un SIRH - Production de documents de paie - Déclarations sociales/ fiscales - Les IRP 	<ul style="list-style-type: none"> Écrit Écrit Écrit + Oral Écrit <p>Contrôle des connaissances</p>	Centre
Bloc 2 : Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes	150.5h	<ul style="list-style-type: none"> - Initier une campagne de recrutement - Diagnostiquer et préparer un plan d'action GPEC - Happiness Manager - Préparation/ Conduite négociation CSE - Le dialogue participatif et collaboratif - La gestion des conflits 	<ul style="list-style-type: none"> Écrit Écrit Écrit Jeux de rôles <p>Contrôle des connaissances</p>	Centre
Bloc 3 : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales	154h	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter un projet RH (Business Game) - Préparer l'intégration du digital - Indicateurs de performance du digital - Outils de communication et de négociation 	<ul style="list-style-type: none"> Écrit + Oral Écrit + Oral <p>Contrôle des connaissances</p>	Centre
Évaluation Transverses				
Évaluations professionnelles des compétences métier et comportementales				
Évaluation des compétences en situation de travail			Grille	Entreprise
Auto-évaluation des compétences métier et comportementales				
Auto-évaluation de l'apprenant dans le processus d'évaluation			Grille	Apprenant
Bloc 1, 2, 3			Grand Oral	
			Certificateur	

Suite de parcours Master ou titres certifiés de niveau BAC+5 en ressources humaines.		Emplois accessibles Chargé de développement RH, Chargé de mission handicap, chargé de RSE, Chargé de formation, Chargé de recrutement, Chargé de gestion sociale, Chargé de gestion du personnel.		
Nombre d'apprenants présentés à la certification 2024	Le taux d'obtention des diplômes	Nombre d'apprenants poursuivant des études	Taux Poursuite d'études	Taux insertion emploi
NC	NC	NC	NC	NC